

藤倉コンポジット株式会社 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、個々の能力を十分に発揮できるようにするとともに、ワークライフバランスの向上により全社員が働きやすい雇用環境の整備を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1、ワークライフバランスの向上を目的とした制度を導入し、仕事と家庭の両立を支援する。

《対策》

- ・男性の育休取得率向上を目指すと共に、社内の理解促進に努める。
- ・働き甲斐を創出するための取り組みを労使一体となって検討する。
- ・年次有給休暇の取得促進。

目標2、働き方の見直しに資する多様な人事制度の導入、及び活用促進をする。

《対策》

- ・在宅勤務、サテライトオフィス勤務、社内の他事業所勤務をはじめ、様々な働き方を可能としてテレワーク勤務制度の更なる促進に努める。
- ・社内ネットワークの整備。
- ・特例子会社の積極的な活用により、障がい者雇用の拡充を図る。

目標3、労働時間の削減

《対策》

- ・総実労働時間削減の観点から、所定内・外労働時間削減のための取り組みを労働組合と協議する。
- ・NO残業DAY等の実施。

以上